

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน		ค่ากลาง	ฐานในการคำนวณ	
		ต่ำ	สูง		ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	131,010	130,560	131,000	บน	130,780
		≤131,000			ล่าง	93,310
	รองศาสตราจารย์	106,920	119,620	106,910	บน	91,480
		≤106,910			ล่าง	78,480
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	67,190	101,150	67,180	บน	76,940
		≤67,180			ล่าง	64,300
	อาจารย์	51,950	74,120	51,940	บน	63,030
		17,330	51,940		ล่าง	40,850
บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	78,490	105,540	77,410	บน	91,480
		36,600	78,480		ล่าง	78,480
	ผู้อำนวยการกองกลาง หรือเทียบเท่า	64,630	89,250	64,620	บน	76,940
		29,790	64,620		ล่าง	52,310
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	91,250	111,480	88,600	บน	100,040
		44,970	91,240		ล่าง	91,240
	เชี่ยวชาญ	75,490	103,560	75,330	บน	89,450
		36,600	75,480		ล่าง	75,480
	ชำนาญการพิเศษ	60,410	87,590	60,400	บน	74,000
		29,790	60,400		ล่าง	55,800
	ชำนาญการ	44,000	65,400	43,990	บน	54,700
		19,740	43,990		ล่าง	33,290
ปฏิบัติการ	31,440	40,350	31,430	บน	35,890	
	12,510	31,430		ล่าง	26,970	
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	52,690	82,230	52,680	บน	67,460
		23,120	52,680		ล่าง	48,370
	ชำนาญงาน	36,720	58,130	36,710	บน	47,420
		15,290	36,710		ล่าง	27,720
	ปฏิบัติงาน	22,820	31,520	22,810	บน	27,170
		7,310	22,810		ล่าง	18,460

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณได้
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน		ค่ากลาง	ฐานในการคำนวณ	
		ต่ำ	สูง		ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	80,060	107,520	80,050	บน	93,790
		≤80,050			ล่าง	74,660
	รองศาสตราจารย์	68,110	98,510	68,100	บน	73,190
		≤68,100			ล่าง	62,790
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	54,950	83,300	54,940	บน	61,550
		≤54,940			ล่าง	52,950
	อาจารย์	42,780	61,040	42,770	บน	51,910
		14,270			ล่าง	33,640
บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	62,800	84,440	61,930	บน	73,190
		29,280			ล่าง	62,790
	ผู้อำนวยการกองกลาง หรือเทียบเท่า	51,710	71,400	51,700	บน	61,550
		23,840			ล่าง	41,850
วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	73,010	89,190	70,890	บน	80,040
		35,980			ล่าง	73,000
	เชี่ยวชาญ	60,400	82,850	60,270	บน	71,560
		29,280			ล่าง	60,390
	ชำนาญการพิเศษ	48,330	70,070	48,320	บน	59,200
		23,840			ล่าง	44,640
	ชำนาญการ	35,200	52,320	35,190	บน	43,760
		15,800			ล่าง	29,290
	ปฏิบัติการ	25,150	32,280	25,140	บน	28,710
		10,010			ล่าง	21,570
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	42,160	65,790	42,150	บน	53,970
		18,500			ล่าง	38,700
	ชำนาญงาน	29,380	46,500	29,370	บน	37,940
		12,230			ล่าง	22,180
	ปฏิบัติงาน	18,260	25,220	18,250	บน	21,740
		5,850			ล่าง	14,770



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี

เลขที่รับ ๗๑๕๐
วันที่ 16 ต.ค. 2562
เวลา 16.48 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๐๑๕๕

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๔/๐๗๕๕๕ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ พิเศษ (๒)/๒๕๖๒ วาระที่ ๓.๓

เรียน อธิการบดี

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ พิเศษ (๒)/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๓๖) นั้น ที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติดังนี้

๓.๓ แจ้งฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำเสนอฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามบันทึกข้อความ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๔/๐๖๕๕ เรื่อง ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ และเพื่อให้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนสอดคล้องกับบัญชีขั้นต่ำชั้นสูง ที่ได้ปรับปรุงใหม่ตามระเบียบ โดยใช้แนวทางหลักการวิธีการคิดเพื่อกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี รับทราบ และแจ้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบท้าย

ประเด็นการนำเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ

ตามมติที่ประชุม..... ก.พ.อ.

ครั้งที่..... ๑๖๓๑/๖๒ วาระที่ ๓.๓

เห็นควรมอบ..... ก.พ.อ. กอ-ดง-๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานเจ้าหน้าที่ 1-1

16 ต.ค. 2562

(นางสาวอรสา อ่อนฉา (รองศาสตราจารย์ ดร. ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
16 ต.ค. 2562

รองอธิการบดี
17 ต.ค. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี "ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล"
RAMBHAJ BARNI RAJABHAT UNIVERSITY : Wisdom of the East Leads to Internationalization

(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

17 ต.ค. 2562

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ
- จัดตามเสนอ



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี

เลขที่รับ 7224

วันที่ 19 ก.ย. 2562

เวลา 12-31 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๐๑๑๖

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๔/๐๖๕๕

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนสอดคล้องกับบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงที่ได้ปรับปรุงใหม่ตามระเบียบดังกล่าว โดยใช้แนวทางหลักการวิธีการคิดเพื่อกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ดังนี้

๑. การกำหนดเงินเดือนต่ำสุดและสูงสุด เพื่อกำหนดค่ากลางและฐานในการคำนวณ

๑.๑ การกำหนดเงินเดือนต่ำสุด

๑.๑.๑ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) คือ ๒๒,๕๐๐ บาท

๑.๑.๒ กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) คือ ๑๑,๒๕๐ บาท

๑.๑.๓ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับอาจารย์ ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิปริญญาโท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) คือ ๒๙,๗๕๐ บาท

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามลำดับ

๑.๑.๔ กรณีตำแหน่งประเภทบริหาร ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ การกำหนดเงินเดือนสูงสุด ใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือน

$$\text{ค่ากลาง} = \frac{\text{เงินเดือนต่ำสุด} + \text{เงินเดือนสูงสุด}}{2}$$

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับล่าง} = \frac{\text{เงินเดือนต่ำสุด} + \text{ค่ากลาง}}{2}$$

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับล่าง} = \frac{\text{ค่ากลาง} + \text{เงินเดือนสูงสุด}}{2}$$

ต่อ/๓. การกำหนด

๓. การกำหนดค่ากลางและฐานในการคำนวณของตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้นำแนวทางในการกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณระดับบนและฐานในการคำนวณระดับล่าง ตามหลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (ก.พ.อ.) โดยเทียบเคียงกับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๔. กรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ให้นำฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไปนั้นปรับเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๒ และนำมาใช้เป็นฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ)
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกาญจนา ศรีรัตน์)
รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
19 ก.ย. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์พอนันท์ สุทธิวัฒนะ)
รักษาการคณบดี
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา.....

21 ก.ย. 2562

หากเห็นชอบตามเสนอ
เห็นควรมอบ.....

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
19 ก.ย. 2562

24 ก.ย. 2562

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
19 ก.ย. 2562

(รองศาสตราจารย์พอนันท์ สุทธิวัฒนะ)
รักษาการคณบดี
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล”
RAMBHAJ BARNI RAJABHAT UNIVERSITY : WISDOM OF THE EAST LEADS TO INTERNATIONALIZATION

ทราบ
 ลงนาม
 อนุญาต
 อนุมัติ
 จัดตามเสนอข

25 ก.ย. 2562